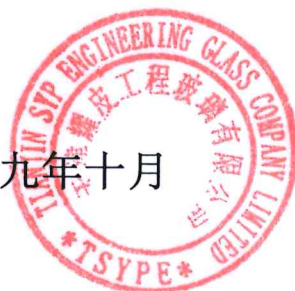


天津耀皮工程玻璃有限公司

社会责任报告

二零一九年十月



天津耀皮工程玻璃有限公司是耀皮玻璃集团旗下四大玻璃深加工基地之一。公司成立于2006年12月，占地面积约20万m²，总投资超10亿元，公司注册资金4.25亿元，年产Low-E中空玻璃400万平米，是亚洲单体规模最大的建筑玻璃深加工企业。

公司主要生产和销售Low-E节能中空、镀膜、钢化、夹层、彩釉等高性能、绿色节能、安全环保的玻璃深加工产品，并提供产品售后技术服务。产品质量和服务得到了客户的高度认可，被广泛应用于各种民用、商用的全球地标性建筑，如北京中国尊、北京新机场、北京望京SOHO、北京日出东方凯宾斯基酒店、阿布扎比中心市场、意大利哈迪大厦、英国毕斯普公寓、新加坡SMU、日本森大厦、印尼Lot10、越南Landmark 81、印度KTPL、迪拜跑马场、大连恒隆广场、沈阳市府恒隆、天津滨海国际机场、大连裕景中心等。产品远销美国、加拿大、澳大利亚、英国、新加坡、中东等40多个国家和地区。

公司技术实力雄厚，注重新产品的研制与开发，引进世界著名的建筑玻璃加工设备。尤其是在离线Low-E镀膜领域，目前公司拥有亚洲最长的一条进口离线镀膜生产线，代表着世界最先进水平。公司坚持以市场导向为核心，生产高品质产品并为客户提供专业化一体化的玻璃解决方案。

天津耀皮工程玻璃有限公司产品属于国家鼓励发展类，符合国家产业政策。作为国内大型建筑工程玻璃生产企业，市场占有率在行业中一直处于领先地位，而且技术优势十分明显。耀皮集团是国内玻璃行业最大的合资企业，合作伙伴英国皮尔金顿玻璃集团拥有着世界一流的技术以及成熟的工艺路线，在建筑玻璃领域有着上百年的历史。公司自己也不断壮大实力，不断创新技术和生产工艺，引进先进生产设备，为做出优质的高性能工程玻璃夯实了基础。

本报告是天津耀皮工程玻璃有限公司结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。报告真实、客观地阐述了我公司 2018 年度在履行社会责任方面做出的具体工作, 希望接受公司和企业职工的监督和指导, 促使公司更好地履行和担负社会责任。

2018 年, 公司一方面积极开展生产经营工作, 努力开拓市场, 优化业务模式, 依法保护职工的合法权益, 着力提升职工幸福指数, 构筑企业与职工之间的和谐氛围; 另一方面, 树立和维护诚信、守法、公正的良好形象, 依法纳税, 主动承担对自然环境, 对社会和经济发展的义务, 积极维护民族团结和社会稳定, 支持和赞助社会公益事业, 关注社会弱势群体的生存环境, 扶危济困, 救助灾害。公司已将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中, 追求公司与客户、员工、股东和社会的共同进步和发展。

一、扎实开展生产经营, 构建和谐共赢合作关系

2018 年, 在公司的正确领导下, 我公司严格保证生产产品的质量。达到每件产品让用户满意的效果, 继续开拓新能源市场, 真抓实干, 各项工作取得一定的发展和进步。公司全年主营业务收入 79990.9 万元。先后与北京财富中心、阿布扎比中心市场、北京新机场项目等知名公司签订合同, 为其供应相应规格的工程玻璃产品, 保质保量地完成了这些项目, 获得了广大客户的一致好评。

二、扎实推进企业管理, 建立高效安全管理体系

公司对照管理提升方案, 着眼于企业综合管理水平提升, 取得了显著成效。一是编制公司规章制度汇编, 完善企业制度。二是顺利通过质量管理体系, 环境管理体系、职业健康安全管理体系认证, 改进管理质量, 促进监督常态化。三是加强安全管理, 制定印发《应急预案管理办法》及《总体突发事件应急预

案》，强化安全教育和引导，组织员工安全培训讲座 5 次，并将加强安全教育作为入职培训的一部分。组织安全演练 3 次，提高全员的安全生产意识和应急能力。全年未发生一般及以上安全事故，未发生重伤及以上人身事故。另外公司引入绿色供应链管理理念，从产品设计、采购、生产、回收再制造、信息平台建设与披露等各关键环节入手，构建系统性的绿色供应链管理体系。公司制订了全面推动绿色制造的重要战略举措和实施计划，按照未来低碳发展趋势，强化清洁生产的理念，将从源头消减、过程控制和末端污染治理相结合，从过程科学、技术与工程研发入手，发展环境友好的生产工艺、技术装备、制造流程，解决好能源浪费与可持续发展这对矛盾。同时，加强内部节能管理，延伸管理，打造绿色制造。

三、扎实履行企业社会义务，打造良好企业形象

1. 创造社会就业情况

2018 年公司公开招聘了本科、硕士、博士毕业生，以公开、公平、择优的原则，采取面试加笔试的方式，做到程序规范透明。

2. 员工技能培训情况

2018 年，公司本着以人为本的原则，以“一流的公司培养一流的员工，一流的员工创造一流的公司”为目标，提高员工的思想认识水平和业务技能。定期组织以管理体系、基础知识、设备操作技能等为主的技能培训会议，巩固和扎实员工的操作知识和技术水平。由总经理主持，宣扬爱岗敬业精神，弘扬传统文化理念，提升员工职业道德修养和自身境界。

3. 员工权益维护情况

公司坚持以人为本的发展理念，认真落实国家政策，与职工签订劳动合同

率达到 100%，并为职工办理社会保险及住房公积金。公司设有职工食堂，并为全部员工提供住宿。

4. 职业安全健康情况

公司建立员工健康定期检查制度，每两年安排职工体检一次肝肺功能、心电图、血常规等等，并注重职业病的防治，引导员工们健康的生活方式。

5. 节能减排和环境保护情况

公司将节能减排和环境保护工作融入公司日常的发展中，将节水、节电、节油、减排作为控制重点，扎实做好相关工作。大力开展群众性的节能科普活动，做好舆论宣传，营造良好氛围。在办公楼及宿舍安装节能灯具、节水阀门，在楼道走廊安装自动控制灯，实现了节约用电和节约用水；办公用品领用遵循“能俭不奢”，“能用不换”，“能修不买”的原则，实现了降低企业成本；采用 OA 系统办公，优先采购节能产品，对纸张做到双面打印，避免不必要的浪费，打印机、复印机的墨粉用完后重新填装，做到了节约纸张和耗材；在公司职工食堂重复使用塑料购物袋，坚决不使用一次性筷子和餐巾，做到了减少浪费；加强车辆管理，对车辆做到勤检查、勤保养，确保在最佳状态行驶，商务用车采用派车单的方式，防止出现无令出车的现象，出车前尽量做到统筹安排，提前计划好最佳行车路线，做到了减少能耗。按照公司安全消防部门要求，厂区内外不燃放烟花爆竹，做到了保护空气质量。

四、展望 2019

天津耀皮工程玻璃有限公司在 2019 年将继续以合法合规为前提，以安全环保为企业生存红线，以规范化管理作为管理工作的重点，继续优化人力资源结构，降低生产风险，继续推进技术升级改造项目，加快公司向现代化、自动

化的转变。将公司打造成为工程玻璃行业的龙头企业，实现安全环境保护与企业经营的持续性发展。

2019年，我们将以更加饱满的工作态度和务实的一腔热忱，继续接受社会各界的监督，完成经营发展企业规模扩大的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，继续加强内部控制的完善和自我评价工作，健全相关管理措施，促进公司持续健康发展，不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的和谐发展。